

Подготовка молодых ИТ-специалистов

Стоимость, проблемы,
перспективы

Андрей Антошин

Руководитель отдела подбора
и адаптации персонала PARMA TG

PARMA
technologies group

Группа компаний PARMA TG

PARMA
technologies group

Российский разработчик и поставщик решений
для цифровой трансформации государства и бизнеса

→ 100+
индивидуальных
цифровых решений

→ Лидер
в разработке решений
для анализа данных

→ 60+
технологий
в стеке

от 530 000
рублей

Стоит бизнесу один молодой специалист

Затраты на возвращение стажеров

80%

Компаний нанимают новичков через программы стажировки

Основные затраты

- Подбор персонала
- Разработка программ обучения и адаптации
- Оплата труда преподавателей и наставников
- Оплата труда самих стажеров
- Организация учебного процесса

Работа с молодыми специалистами в PARMA TG

1 этап

2 этап

3 этап

4 этап

Вовлечь школьников и первокурсников в ИТ

Школа
и 1-й курс вуза

Презентации, дни открытых
дверей и хакатоны

Продолжительность

Регулярные мероприятия

Затраты

От
100 000 ₽

1 этап

2 этап

3 этап

4 этап

Найти талантливых студентов

2-й и 3-й курс
вуза

Учебная и производственная
практика

Продолжительность

1 месяц

Затраты

От
115 000 ₽

1 этап

2 этап

3 этап

4 этап

Оценить софт-скилы и выбрать лучших стажеров

4-й и 5-й курс
вуза

Стажировка

Продолжительность

3 месяца

Затраты

От
135 000 ₽

С учетом
зарплаты
стажера

1 этап

2 этап

3 этап

4 этап

Развивать хард-скилы молодых специалистов

Работа в PARMA TG

Продолжительность адаптации

От 9 месяцев

Затраты

От
180 000 ₽

Без учета
зарплаты
сотрудника

Конверсия найма молодых специалистов



Почему бизнес не борется за выпускников

530 000 ₪

Стоит бизнесу один молодой специалист

1—3 года

Средний стаж работы

Развивающие мероприятия

Гарантия стабильности и безопасности

Социально – значимые проекты

ДМС

Индивидуальный подход

Никогда не будет достаточно

Гибкий график, вовлеченность в людей

Развивающая обратная связь

Пульс - опросы

Карьерный рост

Корпоративные мероприятия

Адаптация

Наставничество

Зарплата

Гордость компании

Ценности, формирование атмосферы доверия

Развитие управленцев

Открытость к чужому мнению, поддержка инициатив и изменений

ИТ — ЭТО ЛЮДИ

Люди для людей → Важно качество образования и соответствие требованиям бизнеса

Перспективы

- Бизнес приходит в ВУЗ
- ВУЗ приходит в бизнес
- Мировые практики
- ВУЗ — рупор для государства

Время для ваших вопросов

Андрей Антошин

Руководитель отдела подбора
и адаптации персонала PARMA TG

hr@parma.ru

parma.ru

