



Человек в «Индустрии 5.0»: гибкие бенефиты как ответ на растущее разнообразие потребностей сотрудников

Артём Тютык

Менеджер по компенсациям, льготам

Международный эксперт по гибким
бенефитам, GRP

2024-02-01



Артём Тютык, г. Москва

- ПГНИУ, «президентская программа»
- Менеджер по компенсациям, льготам и работе с персоналом
- Россия – коммерческое подразделение и производство
- Глобальный эксперт по бенефитам
- Global Remuneration Professional ®
- Опыт в льготах и компенсациях 13 лет

 @tiutyk_artem

 i@tyutik.ru

 +7-993-915-04-81

2 промышленная революция

«Any customer can have a car painted any color that he wants so long as it black»

*«Покупатель может выбрать машину любого цвета **если этот цвет чёрный**»*

Индустрия 5.0?

«You can take my factories, burn up my buildings, but give me my people and I'll build the business right back again.»

*«Вы можете забрать мои фабрики, сжечь мои здания, но **дайте мне моих людей**, и я снова построю бизнес»*



Генри Форд

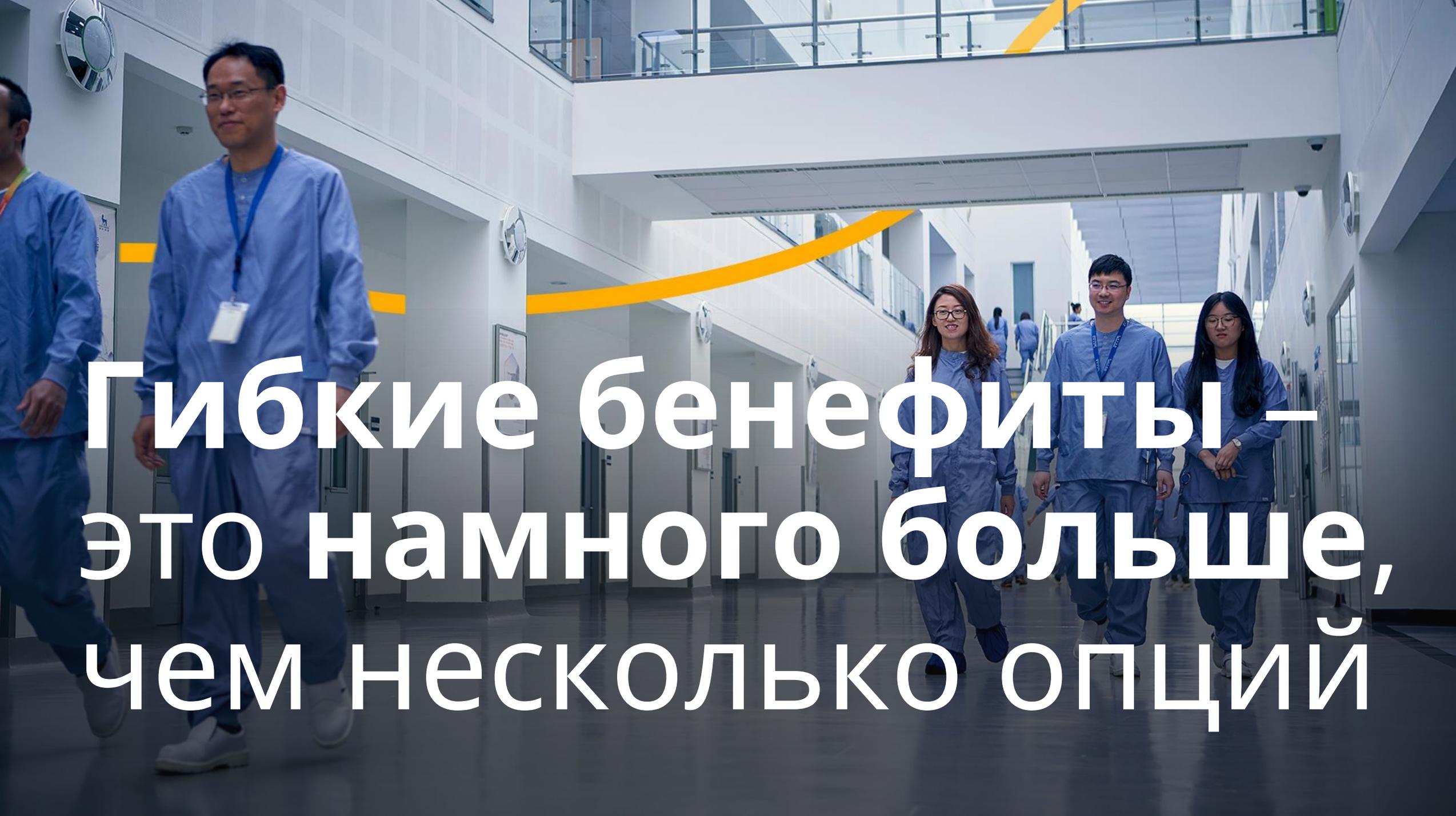
Основные вызовы в работе с персоналом в 2024 году

- Человек – **инвестиция**, а не ресурс
- **Демографическая ситуация** и **ограниченные возможности** трудовой миграции
- **Нехватка** рабочих рук (IT, «синие воротнички»)
- **Старение** коллектива
- Высокая конкуренция на рынках **за таланты каждого сотрудника**
- Лидеры уже предлагают гибкие бенефиты и программы благополучия **как базовые льготы**



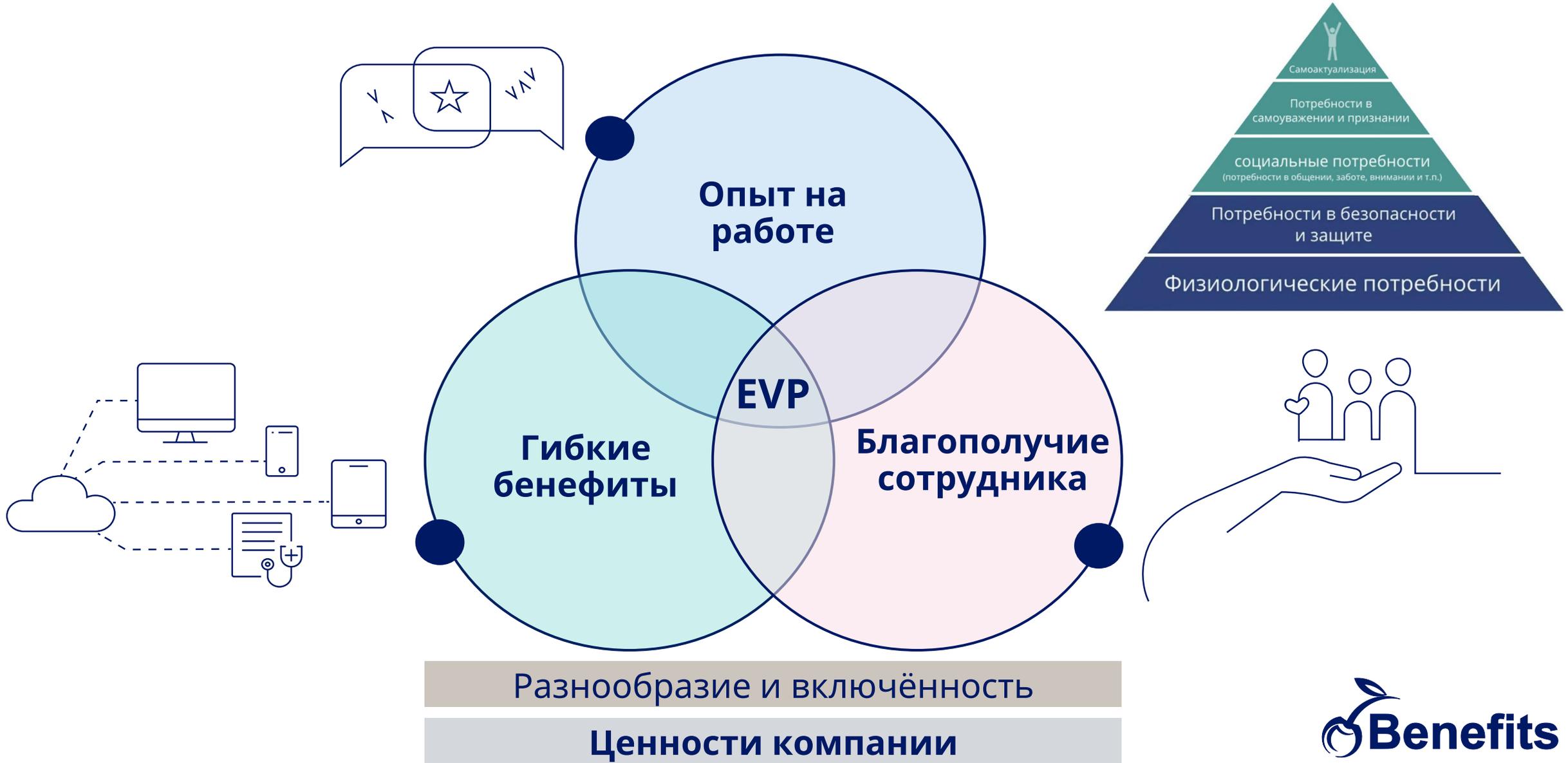
ГИБКИЕ БЕНЕФИТЫ





**Гибкие бенефиты –
это намного больше,
чем несколько опций**

Модель ценностного предложения (EVP)





Гибкие бенефиты: дуализм



Гибкие бенефиты в борьбе за каждого сотрудника

Прозрачность вознаграждения

- *Отчёт о совокупном вознаграждении*

Employee's experience и Experience economy

- *Значимый бюджет*
- *Значимый выбор*

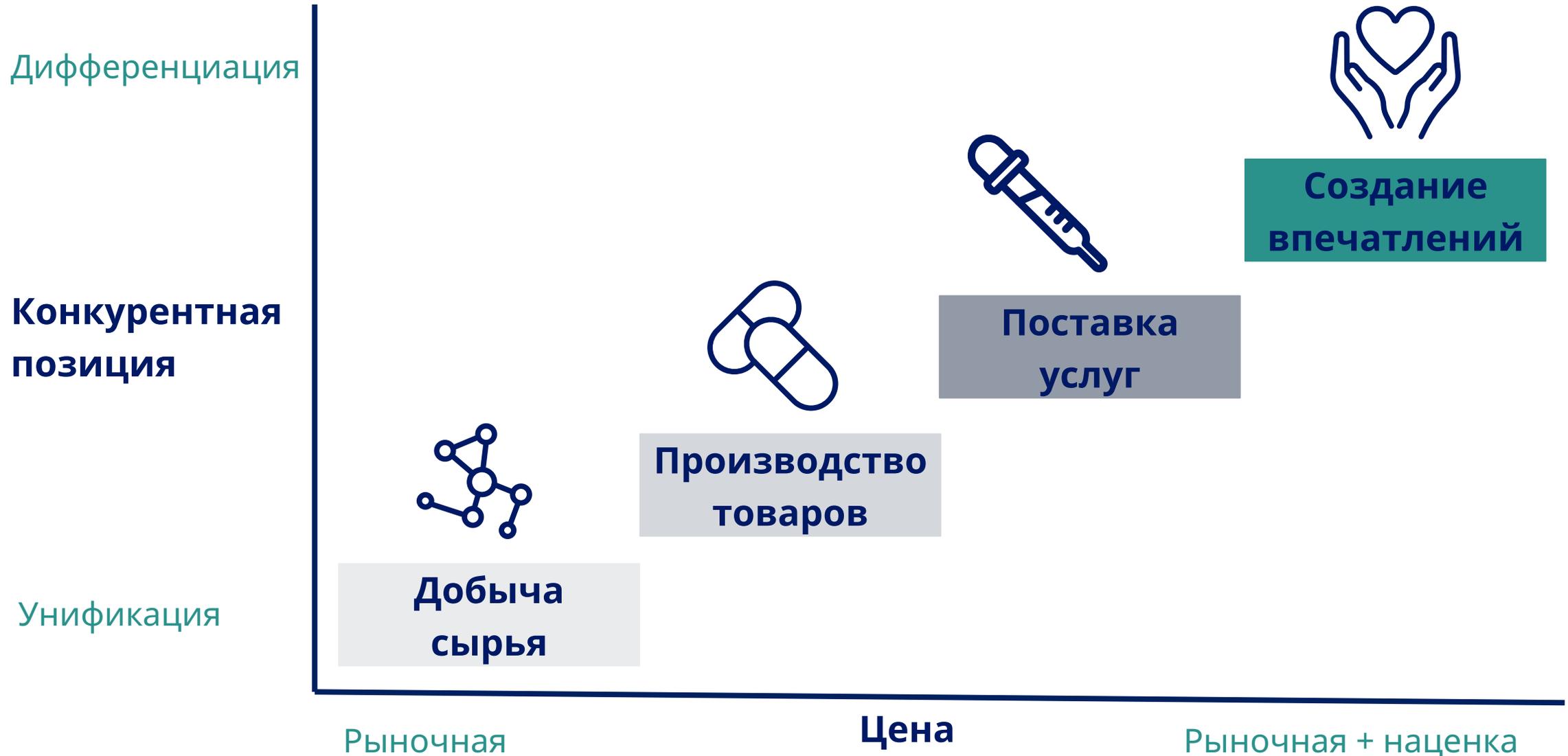
Разнообразие и включенность

- *Кафетерий бенефитов*

Благополучие сотрудника

- *Бенефиты «Благополучия»*
- *Корпоративное питание*

Эволюция экономики



Кафетерий бенефитов

Кейс

фармацевтической

компании

Кафетерий в цифрах (полный год)



99,9%

утилизация бюджета
бенефитов

0,1 FTE

администрирование
HR

160 из 230

бенефитов
выбрано

29%

сотрудников выбрали
фитнес

7 100

транзакций
всего

10

транзакций
на чел.
в среднем

52

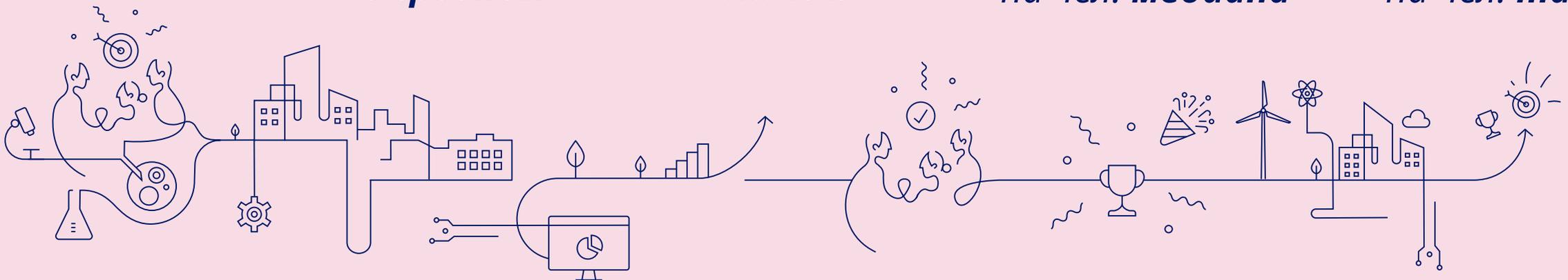
max
транзакций
на чел.

3

уникальных
транзакций
на чел. **медиана**

14

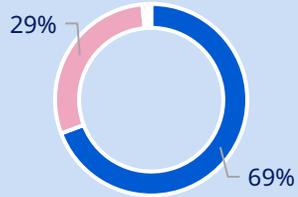
уникальных
транзакций
на чел. **max**



ТОП-5 бенефитов в кафетерии

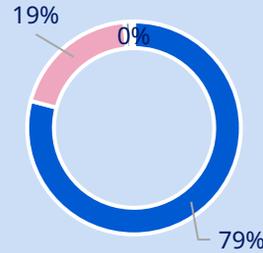


1. Супермаркеты / Маркетплейсы - 24%



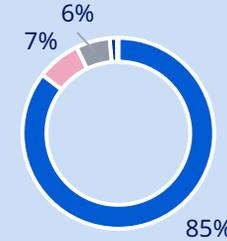
- Ozon
- Карта Супермаркет
- ВкусВилл
- Перекресток
- Магнит

2. Здоровье - 21%



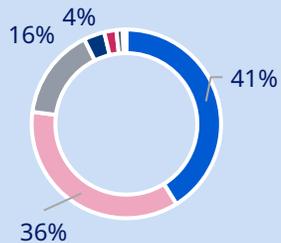
- ДМС для близкого
- Карта Здоровье
- Страхование критических заболеваний
- КАСКО Ренессанс
- Медицинский осмотр

3. Электроника - 17%



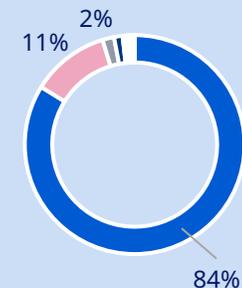
- Карта Электроника
- M.Video
- Holodilnik.ru
- Яблочко
- 220 Вольт.ру

4. Спорт - 16%



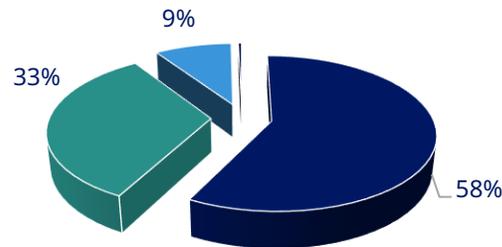
- Компенсация фитнеса
- Карты Спортивная
- Спортмастер
- "Grand Fitness"
- X-Fit
- FITMOST
- "Zettasport"
- Traektoria.ru

5. Дом и быт - 7%



- Карта Дом
- Askona
- Зоозавр
- Gipfel
- Уборка Airo в СПб
- Уборка Airo в Москве
- HOFF
- Домильфо - текстиль для дома
- Домильфо
- TOGAS
- Химчистка Airo в Москве
- modi fun shop

Категории бенефитов



- Виртуальные карты "Мир"
- Прямые бенефиты
- Компенсация спорта
- Страхование

Бюджет кафетерия

~средняя зарплата



Кафетерий: индекс удовлетворённости

Опрос 2023-07-12



16%

Выше
моих ожиданий



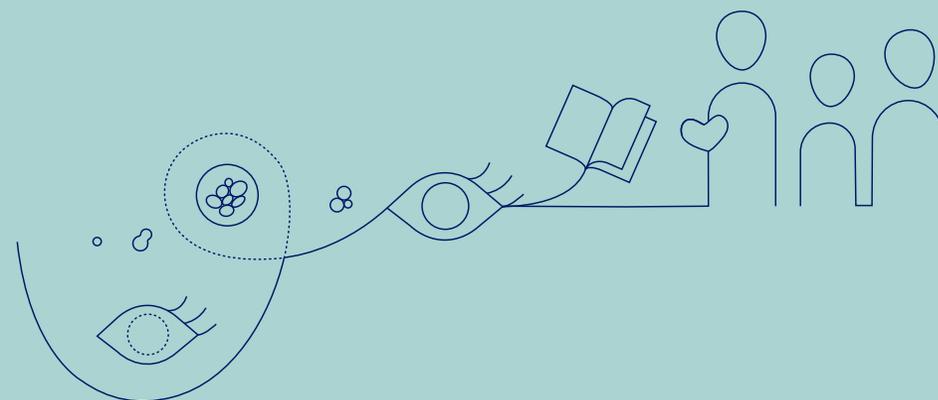
81%

Соответствует
моим ожиданиям



3%

Ниже
моих ожиданий



Вопросы?